

# Coaching i organisationer



**Bliv en bedre leder -  
skærp dine coachkompetencer!**

**Bliv en bedre coach -  
skærp dine lederkompetencer!**

## Formål:

Målet med kurset er, at gøre dig skarp på Coaching i din organisation, du kan forvente at blive mere klar og tydelig på følgende spørgsmål:

- Hvordan coache, når organisationen er rammen?
- Hvilke teorier, værktøjer, metoder er i spil?
- Hvilke værktøjer skal lægges på hylden for en stund?

## Indhold:

### Dag 1: Coaching i organisationen

introduktion til det systemiske/socialkonstruktivistiske perspektiv, du vil blive klogere på:

- Hvad vil det sige at udøve organisatorisk coaching, og hvilke begrænsninger og muligheder giver det dig som leder og coach.
- Hvil vil det sige at udøve organisatorisk coaching?
- Hvordan er vi med til at skabe og udvikle organisationen?

### Dag 2: Forståelse af selv, identitet og læring i organisatorisk kontekst

fokus på alle de positioner, man både som leder og medarbejder indtager i organisationen. Følgende spørgsmål vil være omdrejningspunktet:

- Hvad betyder kontekst og hvorfor er det vigtigt?
- Hvordan opfatter vi mennesket i samspil?
- Har mennesket og dermed dine medarbejdere en fast psykisk kerne, som du, som leder, kan forholde dig til. Eller er de og du i bevægelse og forandring, hver gang der skiftes sammenhæng?
- Hvordan kan du skabe og bruge den fælles bevægelse i en coachende lederstil?

### Dag 3: Organisatorisk coaching

Coaching som leder. Hvordan kan du bruge lederkasketten til at skabe fremdrift og sammenhæng i din organisation? Emnerne bliver:

- Positioner i ledelse
- Organisationen, som du coacher i
- Spørgsmålstyper i organisatorisk coaching
- Rammer for organisatorisk coaching
- Hvad coacher vi ikke på

### Dag 4: Organisatorisk coaching fortsat: Coaching i anerkendelsens rum

Vi ser på metoden Appreciative Inquiry. Metoden har fået stor udbredelse til udvikling af organisationer. Vi træner forskellige måder at coache på

- LØFT
- Funktionskæde
- AI

### Dag 5: Fortællinger i organisationen

Vi arbejder med virksomhedens fortællinger om sig selv, individuelle fortællinger, dine fortællinger som leder, hvordan de virker og om de har den effekt du Det er en spændende dag med narrativ coaching, som vil inspirere dig yderligere i dit arbejde som den coachende leder.

### Dag 6: Coaching af teams og grupper

Vi arbejder med teori, metoder og erfaringer i forhold til emnet. Vi ser på:

- Hvor kan vi med fordel udøve teamcoaching
- Hvilke forudsætninger skal være til stede for at det lykkes
- Hvilke værktøjer har en teamcoach
- Hvilken forskel er der på at være teamcoach og teamleder

### Dag 7: Den coachende leder i forretnings tegn.

Profilen skærpes i forhold til coaching i:

- MUS-samtaler
- Udvikling af opgaver
- Projektledelse
- Udvikling af organisationen

Vi træner eksamen

## Dag 8: Eksamen

Eksamensopgaven er en 7 sideres synopsis over en coachingsamtale, du har ført, hvor du redegør for:

- de overvejelser, du har haft før forløbet
- den teoretiske indgangsvinkel, du har brugt
- den eller de metoder, du har valgt

En kort beskrivelse af selve coach samtalen med vægt på en refleksion over de spørgsmål, der fik din fokusperson til at rykke.

Opgaven tæller ikke i karakteren, som udelukkende baseres på den 30 minutters mundtlige eksamen.

Undervisningsmateriale, du skal anskaffe er:

Birgitte Jepsen: Coaching i praksis

Birgitte Jepsen med flere: Coaching i organisationer

## Tidspunkt og sted:

**Haderslev Handelskole, Kroghs Kobbøl 2, 6100 Haderslev:**

Den 04. marts 2010

Den 11. marts 2010

Den 18. marts 2010

Den 25. marts 2010

Den 06. april 2010

Den 15. april 2010

Den 20. april 2010

Den 22. april 2010 eksamen

Alle dage undervises fra kl. 9.00 - 17.00

**Pris: 5.900 kr. ekskl. moms, forplejning og eksamensafgift (kr. 3135 ekskl. moms)**

Underviser: Nana Juul Lentoft

**[Læs mere på www.axept.dk](http://www.axept.dk)**