

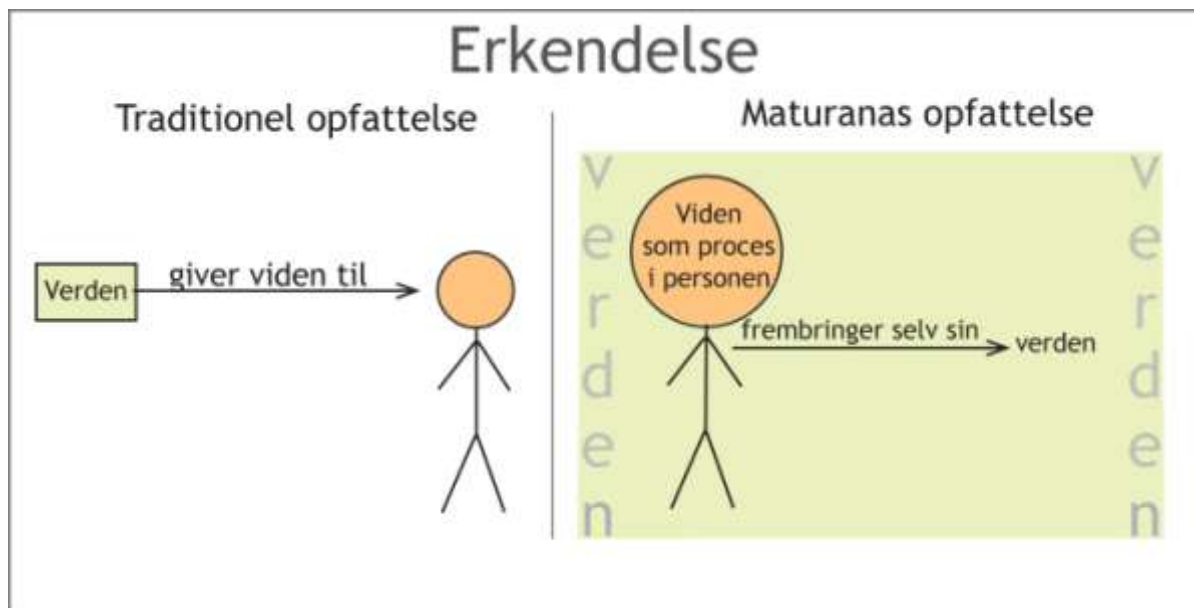
Coaching i Organisationer

Kapitel 5

Opgave

Erkendelse og passende forstyrrelse

1. Giv eksempler på forskellige erkendelser, I selv har oplevet i løbet af jeres arbejdsliv ud fra den definition, Maturana skildrer i nedenstående model. Det kunne være en erkendelse af, at jeg har brug for mere viden og værktøjer om coaching, for at kunne udføre det/ mine håndboldkompetencer forbliver på det niveau, jeg er på lige nu, for jeg har ikke tiden til at træne/ min chef er og forbliver indadvendt uanset, hvor meget, jeg ønsker, han skal være mere udadvendt.



2. Ifølge Maturana sker læring og udvikling blandt andet ved passende forstyrrelser. Hvilke passende forstyrrelser kan I komme i tanke om, har påvirket den udvikling, Danmark har været igennem i forhold til eksempelvis den kultur, vi har, det niveau vores vidensamfund er på, det niveau coachingen befinder sig på – i vælger selv en udviklingsretning.
3. Hvilke passende forstyrrelse tænker I, det kunne være godt at bringe ind i jeres egen organisation, som en passende forstyrrelse for at bevæge den i en retning, som I mener, kunne være god/ vigtig?