

Coaching i Organisationer

Kapitel 3

Opgave

En meget vigtig pointe i systemisk teori er, at systemerne kobler sig på hinanden- hvis ikke de kan, går de til grunde.

Denne pointe kan være nemmere at forstå, når vi tænker på de organisatoriske ændringer, vi alle har prøvet: afdelingssammenlægninger, fusioner osv.

Prøv at komme i tanke om ændringer, du har været involveret i, hvor forskellige enheder blev bragt sammen.

1. Hvilke ændringer havde et positivt udfald- det vil sige, at der skete en frugtbar integration af to eller flere "systemer"?
2. Hvordan vil du / I forklare det positive udfald?
3. Hvilke ændringer viste sig at få et negativt udfald (den ene enhed overlevede ikke på sigt)?
4. Hvordan vil du / I forklare udfaldet?