

Coaching i organisationer

Kapitel 2

Opgave

### **Coaching i udvikling og perspektiv**

Opgaven kan laves i grupper på 3 eller parvis.

#### **Coaching i udvikling:**

1. Når I læser om coachings udvikling frem til i dag – hvilke 3 faktorer vil I udpege, som de vigtigste i udviklingsforløbet i hhv. den individorienterede og organisatoriske tilgang til coaching?
2. Hvordan lyder jeres forståelse af coachingbegrebet når:
  - Individet er højeste kontekst?
  - Organisationen er højeste kontekst?
3. Giv et eksempel på, hvordan den sidste af de to ovenstående forståelser finder sted i daglig praksis i organisationer.

-----

#### **Coaching i perspektiv:**

4. Hvilke effekter ud over de, der er beskrevet i bogen, mener I, coachingen kan have for organisationen? Tag gerne afsæt i en organisation I er eller har været tilknyttet.
5. Hvis coachingen havde været indført allerede i 80'erne her i Danmark – hvor ville vi så være nu?
6. Hvis I skulle påvirke coachingen i en bestemt retning, hvilken skulle det så være? Og hvorfor?